**Empresas: tener a los mejores no es suerte, es decisión**

*No se puede evitar ser competitivo en un mundo como este. Abrazar los desafíos nos coloca en una posición privilegiada, en tanto la recompensa puede ser grande y de mucho aprendizaje. En Expoagro 2023 edición YPF Agro se llevará a cabo la charla “Inclusión laboral, del romanticismo a la acción”, por la Ing. Agr. Patricia Spat.*

Patricia Spat nació y estudió en la provincia de Córdoba y hasta el año pasado -que se retiró- ocupó un puesto gerencial en la reconocida empresa Bayer, donde trabajó durante 25 años, haciendo crecer a la compañía en Latinoamérica y Centroamérica.

Las oportunidades que se le presentaron a Patricia Spat estuvieron directamente ligadas a los desafíos que aceptó tomar. Sus comienzos laborales fueron en Córdoba, trabajando como vendedora para diferentes distribuidores y como Técnica en Siembra Directa hasta 1997, año en el que fue convocada por la compañía como Delegada Técnico-Comercial*.* ***“Fue todo un reto porque fui la primera mujer en ocupar ese cargo”***, recuerda.

Pero el primer gran cambio llegó cuando, desde la empresa, le ofrecieron integrar el área de Marketing y no dudó en aceptar y mudarse a Buenos Aires: *“Era un crecimiento, ya tenía muchos años como vendedora, me encantaba, me gustaba mi zona, los clientes que tenía, las campañas eran un reto; todas eran diferentes. Pero ya tenía ganas de hacer otra cosa y eso está bueno: tener buenos desafíos”,* agrega Spat.

El marketing le representaba la posibilidad de tener una “*mirada helicóptero del mercado y de la industria”*. Decisión que le abrió el camino a su carrera internacional, cuando le propusieron desarrollar el negocio de la empresa en Bolivia: *“La verdad es que fue fantástico, porque era la oportunidad de poder crear algo desde cero. Allí organizamos el negocio, cambiamos el modelo y creé un equipo súper comprometido de gente muy joven”.*

Luego de Bolivia, llegaron Cuba, Guatemala, Nicaragua, Honduras y El Salvador. Patricia Spat fue Gerente General para el “clúster” de países de la compañía (modo de desarrollo económico sectorial), en el que contaban con una operación muy grande, de 3 plantas de producción, con más de 700 personas en total.

Es en este momento de esplendor de su carrera que, gracias a vivir en diferentes lugares y conocer todo tipo de personas, comienza a involucrarse en la Diversidad e Inclusión Laboral. Temas como Responsabilidad Social Empresarial (RSE) le abrieron las puertas para formar parte de distintas mesas directivas y empezar, en consecuencia, a escuchar otras experiencias y otras voces: *“****Trabajábamos mucho con el Estado y con el Ministerio de Trabajo, para ver cómo podíamos mejorar la vida de las personas con discapacidad, de la comunidad LGTBIQ+, de la mujer.*** *Ahí inicia mi pasión por este tema”.*

En posiciones de poder y de toma de decisiones como las que supo llevar adelante Patricia, se puede –a fuerza de trabajo y convicción- cambiar el rumbo de una empresa u organización. Así lo recuerda ella: *“Dije ‘bueno, tengo una buena posición, puedo hacer dos cosas: creérmela o hacer cosas que tengan impacto´”.*

Entre varias acciones que realizó por la Diversidad e Inclusión Laboral, además de capacitaciones, creó junto a su equipo, una **Guía para las empresas, para incentivarlas a que sean inclusivas**: *“Abrimos un certamen donde la gente y los empresarios podían presentar cuáles eran sus programas y al final había un Comité evaluador, y eso lo insertábamos dentro de todo lo que es sostenibilidad*”, explica.

**La Diversidad y la Inclusión Laboral llegan a Expoagro 2023**

Una de las charlas que se brindarán en Expoagro 2023 edición YPF Agro, del 7 al 10 de marzo, estará a cargo de Patricia Spat y estará orientada a por qué es importante hablar de la Diversidad y la Inclusión Laboral y ponerlo en las agendas del sector empresarial. La misma formará parte de la Jornada de Mujeres.

*“****Tener espacios inclusivos hoy es un buen negocio. Cada vez necesitamos tener más talento y retenerlo. Independientemente de qué color de piel tenga, de dónde venga, si es mujer o es hombre, tenemos que pensar en tener a los mejores.*** *Y yo siempre pongo de ejemplo a los seleccionadores de jugadores de fútbol. Son el mejor ejemplo de que no les importa de dónde vengan”,* destaca Spat.

Ya de regreso a la Argentina y trabajando de manera independiente, ofreciendo capacitaciones para compañías y organizaciones acerca de cómo ejecutar la inclusión y qué rentabilidad se obtiene, Patricia Spat reconoce que no hay resistencia por parte de los empresarios, sino que lo que falta es más información, más confianza, decisión y *atreverse a ser más inclusivos.*

Uno de los ejes de la charla que brindará en marzo en Expoagro es **el valor que le agrega la diversidad a la producción**: *“Tenés espacios de pensamiento diverso. A la hora de solucionar problemas, cuando tenés equipos diversos, no solamente en género, en culturas, en edad, vas a tener mucho más material para abordar soluciones que sean sostenibles”,* afirma.

También hablará acerca de los beneficios que las compañías tienen si apuestan a la inclusión laboral, como por ejemplo, respecto de la obligación de presentar Reportes de Sostenibilidad que tienen las organizaciones, donde allí informan qué han hecho en materia de sostenibilidad, economía, etc. ***Vivimos en un país con tanta diversidad que por qué no abrazarla. Que los prejuicios no nos atrapen,*** finalizó Spat.

La charla tendrá lugar el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, en el predio ferial y autódromo de San Nicolás, Buenos Aires.